



Twitter 開設中！

@jtsue\_yamanashi

2022.5.2 No.55

# この緊急申し入れの早期開催を 会社に強く求めます！！



JR東日本輸送サービス労働組合八王子地方本部三多摩支部情報 News from JTSU-E San-tama Branch

苦悩する仲間のために、私たちが立ち上がる

2022年4月20日  
八地申第24号

## 緊急申し入れを提出！



「変革2027」の理念である「『ヒト』を起点とした『信頼』と『豊かさ』創造」に逆行した障がい者への合理的配慮を欠いた差別・ハラスメントの是正を求める緊急申し入れ

ESG経営の実践—SDGsの実現と関わりあえるべきところ、ハンデがあることを悲観するような労働環境では企業としての社会的責任の放棄であり、人格をも否定したパワハラ発言は到底許されるものではありません。企業

1. ハンデを抱えた社員に対する合理的配慮に欠けたハラスメントを行った責任の所在を明らかにするとともにハラスメント行為を直ちに是正すること。
2. 障がいやハンデ等によって働き方に制限を設けず、社員一人ひとりが「働きがい」「生きがい」を実感できる職場環境・労働条件を再構築すること。

「コト」が起きてからでは遅い」とコンプライアンス教育を繰り返してもなお起きている現実に対し、その責任は個人で負えるようではないだろうか。この交渉の経過に全ての仲間が注目している。

**会社は起きている現実から目を背けず  
組織として向き合い、責任ある誠実な回答を！**

またもや社員に対するパワハラが発生しました。

過去に甲府駅で発生したハラスメント行為の他に、他職場で新たに発生していることを考えると、**会社がハラスメントの是正をしている状況とは到底思えません！**

今回パワハラを受けた社員は聴覚にハンデがあり、**本人希望や悩みを一切無視して、強制転勤をさせられました。**

このパワハラは「合理的配慮」を欠いた差別的な発言だと言えるもので、許すことはできません。

障がい者への合理的配慮を欠いた差別・ハラスメントの是正を求める緊急申し入れ(八地申第24号)を4月20日に行いましたが、現在も行われていない状態です。

これ以上開催が行われない状況であれば、会社の不誠実な態度と言わざるを得ません。

私たち山梨支部もこの緊急申し入れの団体交渉早期開催を強く求めます！

**不誠実な団体交渉の未開催を私たちは許しません！**

**一日も早い開催を強く求めます！**

