



Twitter 開設中！

@jtsue\_yamanashi

2021.3.22 No.41

## 一生懸命現場で働いている中で、定期昇給の減額を納得できますでしょうか？

### そもそも昇給の役割とは？考えてみましょう

- 勤続年数や職務遂行能力の変化と賃金の調整機能
- 労働者への労働意識の刺激機能
- 社員の生活水準の維持機能
- 賃金の計画的増額を可能とする企業経営の安定機能

昇給係数が変わると、例えば 30 年後の金額が以下ようになります。

(係職 1 等級の場合)

昇給係数「4」のままでは

(係職 1 等級)

4,000 円×12 ヶ月×30 年

= 144 万円

昇給係数「2」に変わってしまうと

(係職 1 等級)

2,000 円×12 ヶ月×30 年

= 72 万円

72 万円もの  
差額が発生することに！

赤文字の記載のように、昇給することにより、社員の働く意欲と生活水準の向上でき、それによって働きがいのある仕事だと感じる事ができるのです！

定期昇給を減少させることは、社員のモチベーションを低下させる！



私たちは、昇給係数「4」の実施を強く求めます！

