



第4回定期大会

発言ピックアップ

① 営業統括センター施策について

◆ 営業統括センターが発足し、各駅間の社員の相互運用が進んでいるが、**なぜか組合員だけは他箇所での勤務を指定されていない。**

◆ 施策の詳細が知りたくて管理者に何度も問い合わせるも取り合ってくれず、結局実施直前になってガイドラインが示される有様。

◆ **業務の効率化どころか、他箇所の勝手を知らない社員ばかりを相互運用に就かせているから、むしろ効率が悪くなっている。**

② 止まぬ違法行為

◆ ミスが多発したことから自分自身を責めている未加入者の話。「●●採用者のクセに改札しかできないのか!」「改札しかできない営業社員はいらないんだよ。」**「給料泥棒!」と、管理者や指導した先輩から辛辣な言動。**

◆ **密室で恫喝を受けたとの話を聞いた。相次ぐ違法行為に『●●友会』は何もしていない。組合員の献身的な関わりで踏みとどまっているのが現状。**



もの言えぬ職場風土、止まぬパワハラ

支部管内の職場実態が次々と…

職場はもはや無法地帯!?

(※八王子支社管内社員で構成された社友会のこと)

③ ジョブローテーション

◆ 駅へ異動となった。「自分の経験を駅で活かしてほしい」と異動前に管理者に言われたが、どう活かせというのか?

◆ 異動して収入が減るような人事施策はダメだ。社員の幸せを全然考えていない! 従前のライフサイクル制度がなくなり、**駅で仕事をすることも魅力を感じられない。**

④ 増える業務量、募る不満

◆ 使い勝手の悪い休憩室、必要な機器類の準備不足、関係職場との連携不足で職場の**大多数の社員が悲鳴を上げている。**

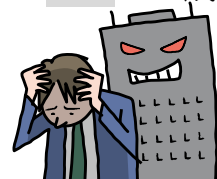
◆ **業務が増えたのに要員は変わらない。結局社員の負担が増えて、これでは異常時に弱い。**

◆ **トラブルにもその場しのぎの対応ばかり。理不尽なクレームに耐えられず退職を選ぶ若手社員が後を絶たない。**他にも転職活動をしている社員もいると聞く。

⑤ 繋がりの大切さ

◆ コロナ禍ではあるが、異動した仲間と定期的に会うことで他職場との繋がりを感じた。**独りじゃないし、心強い。**

◆ 営業統括センターになる前から「エリア会議」を開催して、**各駅間の連携を深めてきた。**



こんな職場、こんな施策でホントに大丈夫?

労働組合

不安の声に向き合う手段がここにあります。