



Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

2021.2.2 No.32

異動の「事前通知」から異動日まで短い・・・

今月 1 日付で職場の異動をされた方が多いと思います。

会社は、長い間、社員の異動通知のほとんどを異動日の 10 日前に本人へ異動先を告げています。

10 日前のいわゆる「事前通知」では様々な問題があります。

例えば・・・

・ 10 日前に告げられるのはあまりにも急すぎて、今まで過ごしていた職場環境が変わるので、新たな職場で仕事ができるのかとても不安である

・ 新しい職場が今住んでいるところからでは、通勤できないため、引っ越ししなければならない。

引っ越し先の部屋はすぐに見つからないし、引っ越しする時間もすぐには作れない。

というような問題です。

「会社は、業務上の必要がある場合、社員に転勤、転職、昇職、降職、昇格、降格、出向、待命休職等を命ずる（就業規則 28 条より）」と謳っていますが、今回情報誌で取り上げた問題では、社員の生活設計を考慮しているとは全く思えません。

もし、会社が異動を通知するならば、社員の生活設計を考慮して余裕をもった通知をするべきではないでしょうか？



会社は社員の生活設計や本人の希望を考慮した

人事運用を行うべきです！