



Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

2021.3.8 No.37

結成から
1年

第1回 定期委員会を開催！

スローガン

「安全」で「安心」して働ける職場環境を創り、
明るい未来を展望すべく
全ての仲間と共に鉄道の役割を果たし、
JTSU-E 運動を推し進めよう！

3月8日
山梨県立図書館にて開催

委員からの主な発言



- ・甲府駅は今後、春日居町駅～塩崎駅の6駅を管理することになるが、現行の9名の泊り体制で、異常時が発生した際に対応できるのか？
- ・会社は入社時に社員に対して、「報告・連絡・相談（ホウ・レン・ソウ）」をすることが大切だと教育していたが、会社が今、それを正しく行っていない。
- ・営業職場の過半数代表者選挙で JTSU-E 候補者が立候補するものの残念ながら落選してしまった。しかし JTSU-E 候補者の投票数が、所属組合員数よりも上回った。非組合員でも組合の大切さの意識があることを感じた。
- ・ダイヤ改正で、乗務員行路の組合案を作成し、職場の掲示板で会社案とともに掲出して、組合員らに比較していただいた。会社の「ダイヤ改正プロジェクト」メンバーにも示して、「組合案が良い案だ」という声を受けた。しかし、団体交渉では、会社が「時間が無い」ということで組合案の採用を受け入れなかった。
- ・職場集会や総対話を外部の施設を借りて行うことが多いが、会社の部屋を借りて、組合員が参加しやすいよう取り組んでいる。

本来業務をやりがいある仕事にするためにも、

全ての仲間とともに課題を解決していこう！

