



Hachioji MAIL NEWS

輸送サービス労組 八王子地本
JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKERS' UNION HACHIOJI



ホームページ

2023.02.17

No. 081



Twitter

八地申
第15号
2月16日
申し入れ

「現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた 甲府統括センターの設置」に関する申し入れその3を提出！

「現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた甲府統括センターの設置」について2回の申し入れを行い、団体交渉を開催してきました。

交渉では「最終調整」と詳細が決まっていないことが多くあり施策を担う社員の不安や疑問は未だに解消されていません。会社は社員の成長意欲に応え、活躍フィールドを拡大させていくとされていますが、統括センターになることで具体的にどのような働き方になるのかわからないままでは社員の成長は見込めません。また、役割分担に捉われない柔軟な働き方の実現により安全・サービスレベルの向上を図っていくという会社の考え方に対して現場からは広く浅くの働き方により安全・サービスレベルは低下するのではないかという声が上がっています。柔軟な働き方により安全・サービスレベルを向上させるためには教育・訓練を充実させることが重要であり、会社が考える必要な教育・訓練実施について具体的な内容や期間を示すべきです。統括センターになることで安全・サービスレベルが向上し、社員一人一人の成長につながるよう施策実施に向けて労使で認識を一致させることは必要不可欠ですので下記の通り申し入れを行いました！

【申し入れ項目】

1. 乗務員の心身状態を確保の観点からその他時間で行う駅業務は乗務前に行わないこと。
2. 系統や事業分野を超えた業務を行う際の教育・訓練内容、期間を全社員に周知すること。また、本人の習熟度を加味した教育・訓練を行い安全・サービスレベルを低下させないこと。
3. 駅社員が車内改札業務を担う際は運転取扱い業務を行わないこと。
4. エルダー乗務員は駅業務を行わないこと。
5. 各職場の作業ダイヤに則った要員を確保し勤務発表を行うこと。
6. 組合掲示板については現行通りの設置場所とすること。

安心して働ける職場をつくるために会社は真摯に回答するべきだ！