



「純ベア」過去最高でも 社会実態には程遠く

会社回答（回答書より抜粋）

- 定期昇給：昇給係数「4」実施
- 基本給改定：
 1. 基本給 4,000 円 + 所定昇給額の 1 / 4
 2. 主管職 B 以上、技術専任職および S 等級以上には上に 200 円を、主務職および T 等級には 100 円を加算
- エルダー社員：

基本賃金に 3,000 円加算のほか、等級に応じて加算あり
- テンポラリースタッフ：時給 50 円加算

「ベア」とは
赤字部分を見るんですよ！
(定期昇給まで考えると混乱しますよ?)

精算日は 2023 年 6 月 23 日（予定）

本部申第 24 号、

妥結。

物価上昇率 5% 超に

遠く及ばず

回答書をよく読み

次のたたかいに

繋げよう

2月14日に提出した本部申第24号「2023年度賃金引き上げを求める申し入れ」は、3月14日の第3回交渉で会社より回答が示された。都市手当や職務手当などの諸手当を除いた基本給のみのベースアップ「純ベア」は会社始まって以来最大の上げ幅（5,516円）だが、輸送サービス労組の要求とは大きく乖離しているほか、ベアの算出基礎に「所定昇給額」を適用したために「ベアは誰にも等しくあること」とした労使確認がうやむやにされてしまった点は課題を残した。会社は世論の賃上げムードに（後から）乗ったような数字を羅列しているが、実態は違う。たたかいの到達点を確認するとともに、会社の回答書にしっかり目を通し、課題解決へ歩みはじめよう。

ベースアップは誰にも等しくあるべきもの！
労使認識と実際の回答に乖離という課題は

輸送サービス労組

労働組合に結集して解決を目指そう！