



申8号 現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた 甲府統括センターの設置に関する申し入れ 交渉開催!

【考えが示されたこと】※決定事項ではないものを含む

- ① 統セ化のメリット
 - ・現場長が一人になり、意思疎通がスムーズに
 - ・乗務員が営業職場で勤務することで、営業職場の安全・サービスレベルが向上
 - ・異動することなく活躍フィールドが広がり、様々な視点を持って業務することができる
- ② 乗務員の出勤箇所は、設備面などから当面、現状通り。営業は、業務する駅
- ③ 主となる勤務箇所に、個人ロッカーを設置。各職場へは共用のロッカーを設置
- ④ 主となる勤務箇所以外で勤務する際は、制服等を持参
- ⑤ 乗務員は「その他時間」「変形」「泊まり」で駅業務を、営業社員は「作業ダイヤ」で特急列車での改札等業務等を担当
- ⑥ 駅出は、現状甲府運輸区の所属であり、統セ化後は甲府統セの所属となる
- ⑦ 駅業務中の乗務員が、急遽乗務(補乗)する場合がある ※乗務員出勤箇所での乗務準備後に
- ⑧ 要員数(出面数)の示し方は、「一般」「管理」「乗務」と区分して示す。総社員数は約 300 名程度
- ⑨ 甲府統セを1事業場とし、労働者代表は1名とする。設立後、直ちに労働者代表選挙を行う

【考えが示されなかったこと、未定・検討中のこと】

- ① 乗務員が駅等で業務する「その他時間」は乗務の前か？後か？
- ② 現在乗務員に発令されている大月営統セへの兼務発令
- ③ 大月営統セから甲府(営業)統セへの兼務発令
- ④ 乗務員が駅で行う業務内容及び駅社員が行う運輸業務(特急列車での改札以外)
- ⑤ JETS との契約(現行、甲府運輸区が JETS と契約している)
- ⑥ 乗務員が「その他時間」で駅業務をしている際等の指揮命令系統(運転当直と当務駅長どちらから指示を受けるのか?)
- ⑦ 統セ化の存続職場(甲府営統セか甲府運輸区か)及び統セの所在地(住所)
- ⑧ 駅社員が特急列車で改札業務をする際の、異常時対応(列車防護の可否等)
- ⑨ 乗務員が駅業務を、駅社員が乗務員業務等を担う頻度(日単位なのか？月単位なのか?)
- ⑩ 乗務員の訓練や営業職場での勉強会の実施方法について

発足まで後4か月なのに、まだ検討中…。
施策を担う現場社員の不安や不満は増すばかりだ!



こんな状態で施策実施はできるの？
不安でしかない。

安全レベルが向上し、働きやすい職場を我々の手で創ろう!



施策への不安や疑問は解決されていない!
現場で声を集めて、我々の施策を創っていこう!