



あなたの会社、本当に頼れますか？

パワハラで労災

Yahoo! ニュース「シヨナサン」店内で暴力事件 肋骨骨折も

「勉強になったな」「また折られてえのか？」

今野晴貴・NPO法人POSSE代表。雇用・労働政策研究者。7/21(木) 16:01配信



利用者の指摘に無対応
こんな他人事で

解決などムリ

こんな記事が目に残った。大手外食チェーン店の社員が店長からの度重なるパワハラで心身とも重度の不調に陥り労災に認定され、療養費が給付されたとのこと。

パワハラも決して許されないが、もっと許されないのは会社の初動の遅さである。利用客の目に留まる場所でのパワハラに「食事がまずくなる」などのクレームが再三入ったにもかかわらず、会社は一切取り合わなかった。ようやく重い腰を上げたと思えば、事実関係の調査とは程遠い「会話」で済ませ、挙げ句店長は処分されず対応終了という粗末さだ。

記事によれば後日の取材で「**本人からの通報で調査した**」というから、この危機意識の低さはJR東日本会社そっくりだ。大企業あるある、か？

実は労働組合が問題解決へ一役買っています！
JR東日本 輸送サービス労組
それはここでも…ぜひ私たちへご相談を！